



UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO DE BIOCÊNCIAS

PROGRAMA DE TRABALHO
(DIRETORIA DO CENTRO DE BIOCÊNCIAS)

CHAPA: “Ciência que transforma, gestão que conecta”

GESTÃO: 2026-2030

RECIFE/PE
2026

Centro de Biociências

Programa de trabalho – Gestão 2026/ 2030

Ciência que transforma, gestão que conecta

Oliane Maria Correia Magalhães – Diretora.

Juliana Pinto de Medeiros – Vice-Diretora.

A construção desse programa de trabalho foi elaborado de forma participativa dos segmentos de servidores e discentes, visando atender os anseios da comunidade do Centro de Biociências. As ações previstas refletem nossas experiências e perspectivas de trabalho de gestão dos anos de 2026-2030. Reafirmamos nosso compromisso, responsabilidade e respeito dando continuidade na execução das atividades abaixo descritas com foco na ciência conectada com a gestão. Nossa chapa propõe diálogos integrativos da comunidade do Centro de Biociências com ênfase na coparticipação e preservando o bem estar. Permanecemos acreditando também que a consolidação na qualificação dos cursos de graduação e pós-graduação com inovação pedagógica promovem integração dos níveis acadêmicos. Ressaltamos ainda que o ambiente de trabalho reflete na qualidade de vida.

Princípios

Nosso plano de trabalho tem o propósito de uma gestão democrática e inclusiva, tendo compreensão e respeito do princípio de que a Educação é um processo de emancipação humana, levando em consideração os princípios éticos e morais em prol de uma sociedade mais justa e igualitária. Temos como visão, alguns pontos estratégicos que serão abordados com bastante ênfase:

- Atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação;

- Continuidade no engajamento nas atividades de gestão de pessoas para atividades administrativas;
- Comunicação direta e informação efetiva;
- Respeito à diversidade e cultura à paz;
- Gestão ambiental e desenvolvimento sustentável.

Além desses princípios, reafirmamos o compromisso de:

Manter e garantir o desempenho funcional do Centro de Biociências, tanto do ponto de vista administrativo – orçamentário, quanto do ponto de vista das relações interpessoais.

Perseverar na recuperação da infraestrutura física de modo a atender às necessidades de seus usuários no que diz respeito à:

- Segurança da comunidade;
- Acessibilidade e mobilidade.

Avançar na melhoria das oportunidades voltadas aos discentes, técnicos administrativos em educação e docentes com relação à:

- Aperfeiçoamento e desenvolvimento profissional associado a carreira;
- Condições de trabalho para melhoria das atividades laborais.

Propostas de trabalho - Gestão 2026/ 2030

Gestão de Pessoas e Administrativa

Continuar incentivando a capacitação e qualificação do corpo técnico e administrativo dos diversos setores do Centro de Biociências, estimulando a participação nos programas institucionais de formação continuada;

Incentivar os técnicos administrativos em educação a avançar na carreira atendendo a deliberações de Reconhecimento de Saberes e Competência (RSC);

Promover reuniões com os técnicos administrativos em educação para discutir problemas e buscar soluções, facilitando a comunicação direta;

Promover saúde, bem-estar e integração entre os servidores do Centro de Biociências por meio de atividades físicas orientadas, com ênfase em caminhada, corrida de rua e práticas complementares através dar continuidade da “Liga Acadêmica Atlética de Ciências Biológicas”;

Motivar melhoria na qualidade de vida e saúde dos servidores, fortalecendo os laços entre membros da comunidade acadêmica e valorizando a saúde no ambiente de trabalho através da retomada do Projeto de Extensão “Educar para Mudar” que busca promover ginástica laboral com exercícios físicos curtos e específicos realizados durante o horário de trabalho para prevenir lesões, aliviar o estresse muscular e mental e melhorar o bem-estar e a saúde dos servidores;

Estimular o docente nos processos de progressão e promoção na carreira do Magistério Superior, dando continuidade nas orientações e agilidade na tramitação do processo;

Ajudar na integração, adaptação e desenvolvimento pessoal e profissional da comunidade discente;

Valorizar e reconhecer os servidores terceirizados que com responsabilidade e comprometimento contribuem com o funcionamento do CB;

Atuar e acompanhar a gestão administrativa do Centro de Biociências em consonância com as diretrizes e normativas institucionais;

Contribuir para fortalecimento das Unidades Acadêmicas e Administrativas, assegurando sua relevância, visibilidade e impacto na qualidade do ensino e formação dos estudantes, assim como continuar apoiando a manutenção da infraestrutura, fomentar o diálogo com outros centros para captação de recursos, e ajudar na participação em editais institucionais visando melhorias;

Assegurar e garantir o funcionamento das Câmaras de Graduação, Pós-Graduação e Extensão para manter e melhorar os índices de avaliação;

Estimular a inclusão do Conselho Técnico Administrativo (CTA) dos servidores técnicos administrativos em educação nas deliberações;

Apoiar os gestores do Centro de Biociências visando otimizar as atividades administrativas, realizando reuniões de trabalho para acompanhar de perto suas demandas;

Ampliar as discussões e aproximação com os diretórios acadêmicos, mantendo uma comunicação facilitada e direta;

Implementar e divulgar relatórios anuais de ação acadêmica e financeira para transparência dos processos executados apresentados na Reunião do Conselho do Centro;

Buscar manter o controle das condições higiênico-sanitário em todos os setores do Centro de Biociências.

Gestão Acadêmica, Pedagógica e Estudantil

Estimular ações políticas e processos voltados para administração acadêmica e pedagógica dos cursos de graduação, pós-graduação, especialização e extensão;

Oferecer apoio contínuo às coordenações de curso, fortalecendo a gestão acadêmica;

Acompanhar dos índices de retenção, evasão e planejamento para sua redução junto à unidade setorial de graduação;

Reafirmar e valorizar a extensão como elemento formativo, dialógico e integrador junto à sociedade, incentivando a comunidade a participar das ações extensionistas;

Fomentar a criação do Programa Apadrinhamento Discente, onde os alunos veteranos (padrinhos) orientam e acompanham novos alunos (calouros da graduação ou estudantes estrangeiros), visando integração acadêmica e troca de saberes;

Persistir e humanizar as áreas de conhecimentos, como saúde, biotecnologia, bioinformática, sustentabilidade e inovação;

Propor campanhas de prevenção e promoção à saúde, espaço de escuta e acolhimento, projetos sociais e comunitários;

Disponibilizar recursos e adaptações para alunos com deficiência;

Implementar políticas de combate à discriminação e ao preconceito.

Ensino de Graduação e de Pós-graduação

Dar continuidade na recepção e acolhimento dos alunos calouros com programação de boas vindas, palestras e atividades de integração a comunidade do CB;

Promover a integração entre discentes de graduação e pós-graduação em atendimento a Resolução e Normativa vigentes;

Apoiar as coordenações de cursos na preparação e logística para visitas em processos de avaliação e acreditação, fortalecendo os processos de autoavaliação institucional dos cursos;

Realizar revisões curriculares participativas, com foco na interdisciplinaridade, nas diretrizes nacionais e nas demandas do mercado;

Planejar e executar melhorias estruturais que favoreçam o desenvolvimento das atividades de ensino e pesquisa;

Permanecer estimulando a mobilidade estudantil nacional e internacional;
Continuar apoiando a qualificação dos Cursos de Graduação e Pós-Graduação;
Incentivar metodologias ativas e interdisciplinares no ensino;

Ampliar parcerias junto as Coordenações de Cursos para a realização de atividades práticas dos componentes curriculares;

Dar continuidade as publicações de instruções normativas específicas para as atividades exclusivas do Centro.

Gestão de Pesquisa, Pós-graduação e Inovação

Permanecer promovendo a excelência dos programas de pós-graduação e fortalecer a integração pesquisa-graduação;

Apoiar os programas na preparação para as avaliações da CAPES, com foco na produção qualificada, inserção social e internacionalização;

Estimular e apoiar projetos de laboratórios multiusuários fortalecendo a pesquisa básica, aplicada e de inovação, otimizando o uso do espaço e equipamentos;

Criar um Plano de Apoio aos Programas Emergentes, com incentivo à captação de projetos e parcerias interinstitucionais;

Propor evento integrativo propondo a semana das pós-graduação;

Estimular e incentivar os recém contratados a inserção em Programa de Pós-graduação;

Estimular a cultura de inovação e protagonismo no CB, através da campanha “InovaBio-Ideias que Transformam”;

Ampliar e apoiar os projetos de STARTUP conectando Ciência e Inovação;

Gestão de Extensão

Criar um "Portifólio Inovador da Extensão" que envolve a formação de talentos com habilidades pautadas na humanização e respeito à diversidade. Teremos neste contexto um "Superdia no CB" com diversas ações solidárias, rodas de conversas sobre acolhimento de temas essenciais, tais como maternagem, hábitos saudáveis, saúde única, etc.

Promover ações para desenvolvimento da pesquisa-ação;

Incentivar as manifestações de Ciência, Arte e Cultura;

Integrar a Extensão-Ensino-Pesquisa-Inovação através de oferecimento de disciplinas eletivas para a Graduação e Pós-graduação com o reconhecimento dos créditos;

Integrar a Coordenação da Setorial de Extensão do Centro de Biociências com os cursos de graduação e Programas de Pós graduação;

Contribuir para formação cidadã por meio da Ciência e da Extensão Universitária.

Gestão de Compras e Infraestrutura Física

Permanecer acompanhando e otimizando o setor de compras e infraestrutura para juntos conseguirmos minimizar a burocracia para finalização dos processos;

Assegurar a eficiência, transparência e sustentabilidade nos processos de compras e manutenção, ampliação e modernização da infraestrutura física, garantindo suporte adequado às atividades acadêmicas e administrativas do Centro de Biociências;

Mapear e priorizar intervenções de manutenção e requalificação em salas de aula, laboratórios e espaços comuns;

Continuar a implantação constante de ações de inclusão e acessibilidade em espaços do Centro de Biociências de acordo com os Projetos Institucionais da UFPE;

Permanecer incrementando a adequação dos espaços físicos maximizando sua utilização para melhor funcionamento;

Apoiar à brigada de incêndio no Centro de Biociências, realizando treinamento permanente de pessoas chaves para o enfrentamento de situações de emergência, ação já realizada com os servidores e solicitação de projeto de prevenção contra incêndio e rota de fuga no CB;

Instituir um Comitê de Infraestrutura, com representação de todos os cursos, para garantir transparência e participação nas decisões.

Gestão Ambiental e Sustentabilidade

Continuar apoiando o Laboratório Institucional do Sistema Agroflorestal Experimental (Safe) vinculado ao Centro de Biociências que tem como missão desenvolver e implementar estratégias inovadoras e integradas voltadas ao desenvolvimento humano e à sustentabilidade ambiental com realização de projetos de ensino, pesquisa e extensão;

Incentivar a experimentação e aplicação de práticas agroflorestais, onde o laboratório Safe busca promover programas de manejo sustentável e proteção ambiental em suas diversas formas, combinando conhecimentos científicos e saberes tradicionais;

Apoiar o aspecto técnico e ecológico do laboratório Safe que atua fortemente na educação científica e ambiental, promovendo ações formativas e programas educativos que contribuem para a melhoria da qualidade de vida, o fortalecimento comunitário e a evolução social das populações envolvidas;

Incentivar ações integradas, onde o laboratório Safe contribui de forma concreta para a mitigação das mudanças climáticas, promovendo uma transição ecológica justa, resiliente e socialmente inclusiva;

Otimizar a utilização dos espaços verdes, especialmente o "Jardim Didático" , com ações de paisagismo, visando o uso sustentável e didático;

Transversalidade

Dar continuidade ao processo de manutenção e melhoramento das condições de acessibilidade, em conjunto com o planejamento institucional, para pessoas com deficiência e para os demais usuários do Centro de Biociências, garantindo a mobilidade;

Permanecer discutindo junto à Superintendência de Segurança Institucional (SSI) um plano de segurança para o Centro de Biociências, visando garantir a integridade física das pessoas que circulam e trabalham, bem como do patrimônio;

Permanecer valorizando o diálogo minimizando conflitos visando a resolução de problemas, implementando e otimizando a cultura de paz, assim como respeitando à diversidade de opiniões e de gêneros, propondo um convívio saudável e fraterno;

Estimular a convivência positiva em ambientes coletivos: salas, laboratórios, bibliotecas, espaços de convivência, etc.;

Estimular as coletas seletivas do Centro de Biociências, tanto nas áreas comuns, como nas salas, laboratórios, secretarias, etc. Implementando mais lixeiras em lugares estratégicos, assim como fazendo a especificação das mesmas;

Manter e ampliar o descarte correto dos resíduos recicláveis, químicos, infectocontagiosos, biológicos, medicamentos, pilhas, baterias e etc, de acordo com a legislação vigente promovendo ações de Educação ambiental tendo a comunidade como parceria estratégica;

Ampliar, estimular e fortalecer ações de controle e combate ao abandono e maus tratos de animais no Centro de Biociências, de acordo com ações educativas integradas com a Política Institucional da UFPE;

Incentivar os servidores e discentes do Centro de Biociências, ao maior engajamento na participação das ações previstas pela Comissão dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), visando atrelar suas pesquisas aos subgrupos;

Implementar canais permanentes e eficazes de comunicação direta entre a comunidade acadêmica e a Diretoria do Centro de Biociências, garantindo transparência nas decisões, participação ativa de estudantes, docentes e técnicos, e acolhimento de demandas reais;

Implementar um encontro informal "Café com a Direção" (mensal), aberto à comunidade, com informes da Diretoria e espaço para diálogo, com alternância entre formato presencial e virtual e participação rotativa de diferentes setores da comunidade.

Recife, 29 de setembro de 2025

Documento assinado digitalmente
 OLIANE MARIA CORREIA MAGALHAES
Data: 26/09/2025 09:11:31-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Documento assinado digitalmente
 JULIANA PINTO DE MEDEIROS
Data: 26/09/2025 09:18:51-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>