

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS ADMINISTRATIVAS
MESTRADO PROFISSIONAL EM ADMINISTRAÇÃO

Disciplina: CULTURA E PODER NAS ORGANIZAÇÕES

Código: MPA919

Créditos: 2.0

Horas/ Aula: 30

Docente: Profa. Jackeline Amantino de Andrade

Ementa:

Conceito de cultura organizacional. Níveis para apreensão da cultura organizacional. Posturas para diagnóstico de cultura organizacional. Proposta de diagnóstico de cultura organizacional. Processo de mudança e a cultura organizacional. Conceito de Poder. Relação entre cultura e poder nas organizações.

Objetivos

Esta disciplina tem como objetivo abordar os construtos poder e cultura considerando suas especificidades para as organizações. Propondo aprofundar o conhecimento sobre as bases teórico-conceituais das relações poder e da dinâmicas culturais nas organizações contemporâneas, essa disciplina busca evidenciar como a análise organizacional de elementos políticos e culturais contribuem para a compreensão do cotidiano das organizações e suas implicações nos processos e práticas de gestão.

Metodologia

Exposições dialogadas; Seminários/Paneis; Estudos de Caso

Avaliação

Seminário e Trabalho final em grupo

Conteúdo Programático

1º Encontro – **08/02** (4) – Apresentação da disciplina e introdução dos construtos centrais: poder e cultura

2º Encontro – **16/02** (8) – Cultura e a análise organizacional – elementos básicos

ALCADIPANI, Rafael; CRUBALLETE, João Marcelo. Cultura organizacional: generalizações improváveis e conceituações imprecisas. **Revista de Administração de Empresas**. v. 43, n. 2, p. 64-77, 2006.

ALCOFORADO, Daniela Gomes; FARIAS, Miriam Leite; ANDRADE, Jackeline Amantino de Andrade. A produção científica sobre cultura organizacional no contexto brasileiro: uma revisão integrativa das publicações de 2009 a 2018. In: FERNANDES, Joaquim Santana et al., **Estratégias, tendências e desafios da gestão**. Faro, Portugal: Universidade de Algate, 2018. Pp. 437-456.

PIRES, José Calixto de S.; MACÊDO, Kátia B. Cultura organizacional em organizações públicas no Brasil. **Revista de Administração Pública**. v. 40, n. 1, p. 81-105, 2006.

WEBER, Klaus; DANCIN, M. Tina. The cultural construction of organizational life: introduction to the special issue. **Organization Science**. v. 22, n. 2, p. 287-298, 2011.

3º Encontro – **22/02** (12) – Poder e a análise organizacional – elementos básicos

CLEGG, Stewart R. Tecnologia, instrumentalidade e poder nas organizações. **Revista de Administração de Empresas**. v. 32, n. 5, p. 68-95, 1992.

FARIA, José Henrique; MENEGHETTI, Francis K. Burocracia como organização, poder e controle. **Revista de Administração de Empresas**. v. 51, n. 5, p. 424-439, 2011.

SEGNINI, Liliana; ALCADIPANI, Rafael. Poder e resistências nas organizações: a propósito das contribuições de Fernando C. Prestes Motta. **Revista de Administração de Empresas**, v. 54, n. 3, p. 341-347, 2014.

4º Encontro – **08/03** (16) – Universidade: cultura e poder

CAVEDON, Neusa Rolita; FACHIN, Roberto Costa. Homogeneidade versus heterogeneidade cultural: um estudo em universidade pública. **Organizações & Sociedade**, v. 9, n. 25, p. 61-76, 2002.

FAVERO, Maria de Lourdes A. Autonomia e poder na universidade: impasses e desafios. **Perspectiva**. v. 22, n. 1, p. 197-226, 2004.

SAMPAIO, Rosely M.; LANIADO, Ruth N. Uma experiência de mudança na gestão universitária: o percurso ambivalente de proposições e realizações. **Revista de Administração Pública**. v. 430, n. 1, p. 151-174, 2009.

5º Encontro – **16/03** (20) – Seminários/Paneis – Gestão Universitária: cultura e poder

6º Encontro – **22/03** (24) – Seminários/Paneis – Gestão Universitária: cultura e poder

7º Encontro – **29/03** (28) – Seminários/Paneis – Gestão Universitária: cultura e poder

8º Encontro – **06/04** (32) – Avaliação e encerramento

Bibliografia Básica

ALVESSON, Mats. **Understanding organizational culture**. 2 ed. London: Sage, 2012.

ALVESSON, Mats (Ed.). **Organizational culture**. London: Sage, 2016. 4 volumes

ALVESSON, Mats; SVENINGSSON, Stefan. **Changing organizational culture: Cultural change work in progress**. New York: Routledge, 2015.

BARBOSA, Lívia (ed.). **Cultura e diferença nas organizações: reflexões sobre nós e os outros**. São Paulo: Atlas, 2009.

CLEGG, Stewart R. **The theory of power and organization** New York: Routledge, 2013.

CLEGG, Stewart R.; HAUGAARD, Mark. **The sage handbook of power**. London: Sage, 2009.

CLEGG, Stewart R.; COURPASSON, David; PHILLIPS, Nelson. **Power and organizations**. London: Sage, 2006.

SCHEIN, Edgar. F. **Cultura organizacional e liderança**. São Paulo: Atlas, 2009.

Bibliografia Complementar

FREITAS, Maria Ester de. **Cultura organizacional: evolução e crítica**. São Paulo: Thomson Learning, 2007

FLEURY, Maria Tereza L.; FISCHER, Rosa Maria. **Cultura e Poder nas organizações**. São Paulo: Atlas, 1996

HATCH, Mary. J.; CUNLIFFE, Ann L. **Organization Theory: Modern, Symbolic and Postmodern Perspectives**. 3 ed., Oxford: Oxford University Press, 2013.

HOFSTEDE, Geert. **Culture's Consequences**: comparing values, behaviors, institutions, and organizations across nations, 2 ed., Thousand Oaks, CA: Sage, 2001.

PAGÈS, Max; BONETTI, M. **O poder das organizações**: a dominação das multinacionais sobre o indivíduo. São Paulo: Atlas, 1987

SCHEIN, Edgar H., Coming to a New Awareness of Organizational Culture, **Sloan Management Review**, v. 25, n.2, p. 3-16, 1984