



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

## BOLETIM OFICIAL NÚMERO ESPECIAL

# SUMÁRIO

<b>01- EDITAL Nº 07/2015</b>	
Suspensão de Pagamento-Aposentados/Pensionistas – Novembro/2014 .....	01
<b>02- EDITAL N 04/2015 – 3ª RETIFICAÇÃO</b>	
Abertura das inscrições para o concurso público para provimento de cargos do Quadro Permanente ..	01 - 14
<b>03- PÓS-GRADUAÇÃO ENGENHARIA DE PRODUÇÃO – CAA – RESULTADO FINAL</b>	
Seleção para Ingresso ao Programa de Pós-Graduação – 2015– Mestrado Acadêmico .....	15
<b>04- PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITOS HUMANOS – CAC – RESULTADO FINAL</b>	
Seleção para Ingresso ao Programa de Pós-Graduação – 2015 – Mestrado .....	16
<b>05- PÓS-GRADUAÇÃO EM GENÉTICA - CCB – RESULTADO FINAL</b>	
Seleção para Ingresso ao Programa de Pós-Graduação – 2015– Mestrado e Doutorado .....	17
<b>06- PORTARIAS DE PESSOAL</b>	
Designação/Comissão – CENTRO- CCSA- Nºs 002 e 005/2015 .....	18
Comissão – CENTRO- CCB- Nº 001/2015 .....	19

## **BOLETIM OFICIAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO**

Reitor – Prof. Anísio Brasileiro de Freitas Dourado  
Chefe do Serviço de Publicação e Registro – Neli Maria do Nascimento

Editado pela Diretoria de Gestão de Pessoas/PROGEPE

Edifício da Reitoria  
Av. Prof. Moraes Rego, 1235 – Sala 172  
Cidade Universitária  
50.670-901 – Recife – PE – Brasil

Boletim Oficial da Universidade Federal de Pernambuco. V.1, nº 1, maio, 1966  
Recife, Departamento Administrativo da Reitoria.

Ex-Reitores:

Prof. Murilo Humberto de Barros Guimarães	(mai. 1966 – ago. 1971)
Prof. Marcionilo de Barros Lins	(ago. 1971 – ago. 1975)
Prof. Paulo Frederico do Rêgo Maciel	(set. 1975 – set. 1979)
Prof. Geraldo Lafayette Bezerra	(dez. 1979 – abr. 1983)
Prof. Geraldo Calábria Lapenda	(abr. 1983 – nov. 1983)
Prof. George Browne Rêgo	(nov. 1983 – nov. 1987)
Prof. Edinaldo Gomes Bastos	(nov. 1987 – nov. 1991)
Prof. Éfrem de Aguiar Maranhão	(nov. 1991 – nov. 1995)
Prof. Mozart Neves Ramos	(nov. 1995 – out. 2003)
Prof. Amaro Henrique Pessoa Lins	(out. 2003 – out. 2011)

1. Universidade – Pernambuco - Periódicos

## EDITAL Nº 07, DE 02 DE MARÇO DE 2015.

O DIRETOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO, em conformidade com as disposições estabelecidas pelo Decreto nº 7.862/2012, de 08 de dezembro de 2012, Portaria nº 08 – GM/MP, de 07 de janeiro de 2013, e pela Orientação Normativa SEGEP Nº 1, de 10 de janeiro de 2013, resolve,

1. Tornar pública a relação dos aposentados e/ou pensionistas que terão o pagamento do provento e/ou benefício de pensão suspenso por motivo de não atendimento à convocação e respectiva notificação para realizar o recadastramento anual, no mês do aniversário: **NOVEMBRO/2014**.

CPF	NOME	SITUAÇÃO
701.893.944-55	MARIANA HELOISA TRINDADE DA SILVA	Pensionista
002.264.324-91	MOACYR DA COSTA PINTO	Aposentado
247.686.854-04	ROSICLER GOMES FIALHO	Pensionista

2. O restabelecimento do pagamento do provento e/ou do benefício de pensão fica condicionado ao recadastramento mediante comparecimento pessoal do interessado na Unidade de Recursos Humanos, sito à Av. Prof. Moraes Rego, 1235 – Cidade Universitária, Prédio da Reitoria, sala 112, portando a documentação estabelecida nos arts. 5º e 6º da Orientação Normativa SEGEP Nº 01/2013, publicada no Diário Oficial da União de 14 de janeiro de 2013.

3. Na hipótese de moléstia grave ou de impossibilidade de locomoção do aposentado e/ou pensionista deverá ser solicitada visita técnica, por meio do telefone (81) 2126-7577, para comprovação de vida do titular do benefício, ficando o pagamento restabelecido provisoriamente até que seja realizada a visita.

EVANDRO FRANCISCO CARNEIRO

Publicado no DOU nº 41 de 03.03.2015, seção 2, página 71.

## EDITAL Nº 04, DE 28 DE JANEIRO DE 2015. RETIFICAÇÕES

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO resolve retificar o no Edital Nº 04, de 28/01/2015, publicado no DOU nº 21, de 30/01/2015, páginas 66 a 74, os itens abaixo discriminados, ficando ratificados os demais termos e cargos.

No item 6.3 PROVAS ESCRITAS/OBJETIVAS, página 05, ONDE SE LÊ: Para os cargos de Nível de Classificação C e D, a prova constará de 60 (sessenta) questões de múltipla escolha, com 5 (cinco) alternativas, dentre as quais apenas uma é correta, conforme tabela a seguir:

CARGOS	COMPOSIÇÃO DA PROVA	QUANTIDADE DE QUESTÕES
Administrador de Edifício Auxiliar de Enfermagem Assistente de Laboratório	PORTUGUÊS	10
Assistente em Administração Desenhista de Artes Gráficas Editor de Imagem	MATEMÁTICA	10
Técnico de Laboratório / Área (todas as áreas – EXCETO: Informática) Técnico em Anatomia e Necropsia	NOÇÕES DE INFORMÁTICA	10
Técnico em Eletroeletrônica Técnico em Eletrônica Técnico em Segurança do Trabalho Operador de Rádio-Telecomunicações	CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS	30

CARGOS	COMPOSIÇÃO DA PROVA	QUANTIDADE DE QUESTÕES
Técnico de Laboratório/Área: Informática	PORTUGUÊS	10
	MATEMÁTICA	10
	CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS	40
Tradutor e Intérprete de Linguagem de Sinais Transcritor de Sistema Braille	PORTUGUÊS	15
	CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS	45

**LEIA-SE:** Para os cargos de Nível de Classificação C e D, a prova constará de 60 (sessenta) questões de múltipla escolha, com 5 (cinco) alternativas, dentre as quais apenas uma é correta, conforme tabela a seguir:

CARGOS	COMPOSIÇÃO DA PROVA	QUANTIDADE DE QUESTÕES
Administrador de Edifício Auxiliar de Enfermagem Assistente de Laboratório Editor de Imagem Técnico de Laboratório / Área (todas as áreas – EXCETO: Informática) Técnico em Anatomia e Necropsia Auxiliar em Administração Assistente em Administração Desenhista de Artes Gráficas Técnico em Eletroeletrônica Técnico em Eletrônica Técnico em Segurança do Trabalho Operador de Rádio-Telecomunicações	PORTUGUÊS	10
	MATEMÁTICA	10
	NOÇÕES DE INFORMÁTICA	10
	CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS	30
Técnico de Laboratório/Área: Informática	PORTUGUÊS	10
	MATEMÁTICA	10
	CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS	40
Tradutor e Intérprete de Linguagem de Sinais Transcritor de Sistema Braille	PORTUGUÊS	15
	CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS	45

No ANEXO I - VAGAS PARA O MUNICÍPIO DE RECIFE/PE – UFPE), página 10, ONDE SE LÊ:

CÓDIGO DO CARGO	CARGO	Nível de Classificação	REQUISITOS PARA INGRESSO (Conforme Lei 11.091/2005)		Total de vagas (*)	VAGAS DESTINADAS À AMPLA CONCORRÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS NEGROS	
			ESCOLARIDADE	OUTROS		Vagas	Máximo de candidatos homologados (**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados (**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados (**)
01	Arquiteto e Urbanista	E	Curso Superior em Arquitetura e Urbanismo	-	1	1	5	-	-	-	-
02	Arquivista	E	Curso Superior em Arquivologia	-	1	1	5	-	-	-	-
03	Biomédico	E	Curso Superior em Biomedicina	-	1	1	5	-	-	-	-
04	Diretor de Imagem	E	Curso Superior em Comunicação Social	-	1	1	5	-	-	-	-
05	Diretor de Produção	E	Curso Superior em Comunicação Social, Artes Plásticas e Artes Cênicas +habilitação	-	1	1	5	-	-	-	-
06	Diretor de Programa	E	Curso Superior em Comunicação Social	-	1	1	5	-	-	-	-
07	Engenheiro/Área: Telecomunicações	E	Curso Superior Completo em Engenharia de Telecomunicações	-	1	1	5	-	-	-	-
08	Físico	E	Curso Superior em Física	-	1	1	5	-	-	-	-
09	Médico/Área: Ginecologia e Obstetrícia	E	Curso Superior em Medicina	Residência Médica ou Especialização em Ginecologia	1	1	5	-	-	-	-

CÓDIGO DO CARGO	CARGO	Nível de Classificação	REQUISITOS PARA INGRESSO (Conforme Lei 11.091/2005)		Total de vagas (*)	VAGAS DESTINADAS À AMPLA CONCORRÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS NEGROS	
			ESCOLARIDADE	OUTROS		Vagas	Máximo de candidatos homologados (**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados (**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados (**)
				/Obstetrícia							
10	Médico/Área: Médico do Trabalho	E	Curso Superior em Medicina, com Especialização em Medicina do Trabalho	-	1	1	5	-	-	-	-
11	Médico/Área: Psiquiatria	E	Curso Superior em Medicina	Residência Médica ou Especialização em Psiquiatria	1	1	5	-	-	-	-
12	Produtor Cultural	E	Curso Superior em Comunicação Social	-	1	1	5	-	-	-	-
13	Químico	E	Curso Superior em Química	-	1	1	5	-	-	-	-
14	Revisor de Texto	E	Curso Superior em Comunicação Social ou Letras	-	1	1	5	-	-	-	-
15	Secretário Executivo	E	Curso Superior em Letras ou Secretário Executivo Bilíngüe	-	1	1	5	-	-	-	-
16	Assistente em Administração	D	Médio Profissionalizante ou Médio Completo	Experiência de 12 meses na área administrativa, comprovada através da CTPS (Carteira de Trabalho e Previdência Social) ou Termo de Compromisso de Estágio de Órgão Público	18	13	45	1	5	4	18
17	Desenhista de Artes Gráficas	D	Médio Profissionalizante ou Médio Completo + conhecimento de programas	-	1	1	5	-	-	-	-

CÓDIGO DO CARGO	CARGO	Nível de Classificação	REQUISITOS PARA INGRESSO (Conforme Lei 11.091/2005)		Total de vagas (*)	VAGAS DESTINADAS À AMPLA CONCORRÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS NEGROS	
			ESCOLARIDADE	OUTROS		Vagas	Máximo de candidatos homologados (**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados (**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados (**)
			editoração eletrônica e desenho								
18	Técnico de Laboratório / Área: Anatomia Patológica	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	1	1	5	-	-	-	-
19	Técnico de Laboratório / Área: Biologia	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	1	1	5	-	-	-	-
20	Técnico de Laboratório / Área: Biotério	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	2	2	9	-	-	-	-
21	Técnico de Laboratório / Área: Criogenia	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	1	1	5	-	-	-	-
22	Técnico de Laboratório / Área: Eletrotécnica	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	1	1	5	-	-	-	-
23	Técnico de Laboratório / Área: Geologia	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	1	1	5	-	-	-	-
24	Técnico de Laboratório/ Área: Informática	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	1	1	5	-	-	-	-
25	Técnico de Laboratório / Área: Mecânica	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	1	1	5	-	-	-	-
26	Técnico de Laboratório / Área: Microbiologia	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	1	1	5	-	-	-	-
27	Técnico de Laboratório / Área: Química	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	2	2	9	-	-	-	-
28	Técnico de Laboratório /	D	Médio Profissionalizante na	-	1	1	5	-	-	-	-

CÓDIGO DO CARGO	CARGO	Nível de Classificação	REQUISITOS PARA INGRESSO (Conforme Lei 11.091/2005)		Total de vagas (*)	VAGAS DESTINADAS À AMPLA CONCORRÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS NEGROS	
			ESCOLARIDADE	OUTROS		Vagas	Máximo de candidatos homologados (**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados (**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados (**)
	Área: Transportes		respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área								
29	Técnico em Anatomia e Necrópsia	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo	Experiência de 12 meses na área comprovada através da CTPS (Carteira de Trabalho e Previdência Social) ou Termo de Compromisso de Estágio de Órgão Público	1	1	5	-	-	-	-
30	Técnico em Eletroeletrônica	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	1	1	5	-	-	-	-
31	Técnico em Eletrônica	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	1	1	5	-	-	-	-
32	Transcritor de Sistema Braille	D	Médio Completo	Experiência de 24 meses na área comprovada através da CTPS (Carteira de Trabalho e Previdência Social)	1	1	5	-	-	-	-

CÓDIGO DO CARGO	CARGO	Nível de Classificação	REQUISITOS PARA INGRESSO (Conforme Lei 11.091/2005)		Total de vagas (*)	VAGAS DESTINADAS À AMPLA CONCORRÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS NEGROS	
			ESCOLARIDADE	OUTROS		Vagas	Máximo de candidatos homologados (**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados (**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados (**)
				) ou Termo de Compromisso de Estágio de Órgão Público							
33	Administrador de Edifícios	C	Médio Completo	-	2	2	9	-	-	-	-
34	Assistente de Laboratório	C	Fundamental Completo	Experiência de 12 meses na área comprovada através da CTPS (Carteira de Trabalho e Previdência Social) ou Termo de Compromisso de Estágio de Órgão Público	2	2	9	-	-	-	-
35	Auxiliar de Enfermagem	C	Médio Completo + Profissionalizante (COREN)	-	3	2	9	-	-	1	5
36	Operador de Rádio-Telecomunicações	C	Médio Completo	Experiência de 24 meses na área comprovada através da CTPS (Carteira de Trabalho e Previdência Social)	1	1	5	-	-	-	-

CÓDIGO DO CARGO	CARGO	Nível de Classificação	REQUISITOS PARA INGRESSO (Conforme Lei 11.091/2005)		Total de vagas (*)	VAGAS DESTINADAS À AMPLA CONCORRÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS NEGROS	
			ESCOLARIDADE	OUTROS		Vagas	Máximo de candidatos homologados (**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados (**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados (**)
				) ou Termo de Compromisso de Estágio de Órgão Público							

(\*) Total de vagas inclui a reserva de vagas para pessoas com deficiência, a reserva de vagas para pessoas negras e as vagas destinadas à concorrência geral.

(\*\*) O número máximo de candidatos homologados está de acordo com o Anexo II do Decreto nº. 6.944/2009, de 21 de agosto de 2009.

### LEIA-SE:

CÓDIGO DO CARGO	CARGO	Nível de Classificação	REQUISITOS PARA INGRESSO (Conforme Lei 11.091/2005)		Total de vagas (*)	VAGAS DESTINADAS À AMPLA CONCORRÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS NEGROS	
			ESCOLARIDADE	OUTROS		Vagas	Máximo de candidatos homologados (**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados (**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados (**)
01	Arquiteto e Urbanista	E	Curso Superior em Arquitetura e Urbanismo	-	1	1	5	-	-	-	-
02	Arquivista	E	Curso Superior em Arquivologia	-	1	1	5	-	-	-	-
03	Biomédico	E	Curso Superior em Biomedicina	-	1	1	5	-	-	-	-
04	Diretor de Imagem	E	Curso Superior em Comunicação Social	-	1	1	5	-	-	-	-
05	Diretor de Produção	E	Curso Superior em Comunicação Social, Artes Plásticas e Artes Cênicas +habilitação	-	1	1	5	-	-	-	-
06	Diretor de Programa	E	Curso Superior em Comunicação Social	-	1	1	5	-	-	-	-
07	Engenheiro/Área: Telecomunicações	E	Curso Superior Completo em Engenharia de Telecomunicações	-	1	1	5	-	-	-	-
08	Físico	E	Curso Superior em Física	-	1	1	5	-	-	-	-
09	Médico/Área: Ginecologia e Obstetrícia	E	Curso Superior em Medicina	Residência Médica ou Especialização em Ginecologia/Obstetrícia	1	1	5	-	-	-	-
10	Médico/Área: Médico do Trabalho	E	Curso Superior em Medicina, com Especialização em Medicina do Trabalho	-	1	1	5	-	-	-	-

CÓDIGO DO CARGO	CARGO	Nível de Classificação	REQUISITOS PARA INGRESSO (Conforme Lei 11.091/2005)		Total de vagas(*)	VAGAS DESTINADAS À AMPLA CONCORRÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS NEGROS	
			ESCOLARIDADE	OUTROS		Vagas	Máximo de candidatos homologados(**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados(**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados(**)
11	Médico/Área : Psiquiatria	E	Curso Superior em Medicina	Residência Médica ou Especialização em Psiquiatria	1	1	5	-	-	-	-
12	Produtor Cultural	E	Curso Superior em Comunicação Social	-	1	1	5	-	-	-	-
13	Químico	E	Curso Superior em Química	-	1	1	5	-	-	-	-
14	Revisor de Texto	E	Curso Superior em Comunicação Social ou Letras	-	1	1	5	-	-	-	-
15	Secretário Executivo	E	Curso Superior em Letras ou Secretário Executivo Bilíngüe	-	1	1	5	-	-	-	-
16	Assistente em Administração	D	Médio Profissionalizante ou Médio Completo	Experiência de 12 meses na área administrativa, comprovada através da CTPS (Carteira de Trabalho e Previdência Social) ou Termo de Compromisso de Estágio de Órgão Público	18	13	45	1	5	4	18
17	Desenhista de Artes Gráficas	D	Médio Profissionalizante ou Médio Completo + conhecimento de programas de editoração eletrônica e desenho	-	1	1	5	-	-	-	-
18	Técnico de Laboratório / Área: Anatomia Patológica	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	1	1	5	-	-	-	-
19	Técnico de Laboratório / Área: Biologia	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	1	1	5	-	-	-	-
20	Técnico de Laboratório / Área: Biotério	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	2	2	9	-	-	-	-
21	Técnico de Laboratório / Área: Criogenia	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	1	1	5	-	-	-	-
22	Técnico de	D	Médio	-	1	1	5	-	-	-	-

CÓDIGO DO CARGO	CARGO	Nível de Classificação	REQUISITOS PARA INGRESSO (Conforme Lei 11.091/2005)		Total de vagas(*)	VAGAS DESTINADAS À AMPLA CONCORRÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS NEGROS	
			ESCOLARIDADE	OUTROS		Vagas	Máximo de candidatos homologados(**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados(**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados(**)
	Laboratório / Área: Eletrotécnica		Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área								
23	Técnico de Laboratório / Área: Geologia	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	1	1	5	-	-	-	-
24	Técnico de Laboratório / Área: Informática	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	1	1	5	-	-	-	-
25	Técnico de Laboratório / Área: Mecânica	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	1	1	5	-	-	-	-
26	Técnico de Laboratório / Área: Microbiologia	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	1	1	5	-	-	-	-
27	Técnico de Laboratório / Área: Química	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	2	2	9	-	-	-	-
28	Técnico de Laboratório / Área: Transportes	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	1	1	5	-	-	-	-
29	Técnico em Anatomia e Necrópsia	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo	Experiência de 12 meses na área comprovada através da CTPS (Carteira de Trabalho e Previdência Social) ou Termo de Compromisso de Estágio de Órgão Público	1	1	5	-	-	-	-
30	Técnico em Eletroeletrônica	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	1	1	5	-	-	-	-

CÓDIGO DO CARGO	CARGO	Nível de Classificação	REQUISITOS PARA INGRESSO (Conforme Lei 11.091/2005)		Total de vagas(*)	VAGAS DESTINADAS À AMPLA CONCORRÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS NEGROS	
			ESCOLARIDADE	OUTROS		Vagas	Máximo de candidatos homologados(**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados(**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados(**)
31	Técnico em Eletrônica	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	1	1	5	-	-	-	-
32	Transcritor de Sistema Braille	D	Médio Completo	Experiência de 24 meses na área comprovada através da CTPS (Carteira de Trabalho e Previdência Social) ou Termo de Compromisso de Estágio de Órgão Público	1	1	5	-	-	-	-
33	Administrador de Edifícios	C	Médio Completo	-	2	2	9	-	-	-	-
34	Assistente de Laboratório	C	Fundamental Completo	Experiência de 12 meses na área comprovada através da CTPS (Carteira de Trabalho e Previdência Social) ou Termo de Compromisso de Estágio de Órgão Público	2	2	9	-	-	-	-
35	Auxiliar de Enfermagem	C	Médio Completo + Profissionalizante (COREN)	-	3	2	9	-	-	1	5
36	Auxiliar em Administração	C	Fundamental Completo	Experiência 12 meses na área administrativa, comprovada através da CTPS (Carteira de Trabalho e Previdência Social) ou Termo de Compromisso de Estágio de Órgão Público.	4	3	14	-	-	1	5
37	Operador de Rádio-Telecomunicações	C	Médio Completo	Experiência de 24 meses na área comprovada através da CTPS (Carteira de Trabalho e Previdência Social) ou Termo de Compromisso de Estágio de Órgão Público	1	1	5	-	-	-	-

(\*) Total de vagas inclui a reserva de vagas para pessoas com deficiência, a reserva de vagas para pessoas negras e as vagas destinadas à concorrência geral.

(\*\*) O número máximo de candidatos homologados está de acordo com o Anexo II do Decreto nº. 6.944/2009, de 21 de agosto de 2009.

No ANEXO II - VAGAS PARA O MUNICÍPIO DE VITÓRIA DE SANTO ANTÃO/PE - UFPE - CAV, página 15, ONDE SE LÊ:

CÓDIGO DO CARGO	CARGO	Nível de Classificação	REQUISITOS PARA INGRESSO (Conforme Lei 11.091/2005)		Total de vagas(*)	VAGAS DESTINADAS À AMPLA CONCORRÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS NEGROS	
			ESCOLARIDADE	OUTROS		Vagas	Máximo de candidatos homologados(**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados(**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados(**)
37	Tecnólogo Formação: Segurança	E	Curso Superior na área de Segurança Pública	-	1	1	5	-	-	-	-

CÓDIGO DO CARGO	CARGO	Nível de Classificação	REQUISITOS PARA INGRESSO (Conforme Lei 11.091/2005)		Total de vagas (*)	VAGAS DESTINADAS À AMPLA CONCORRÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS NEGROS	
			ESCOLARIDADE	OUTROS		Vagas	Máximo de candidatos homologados(**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados(**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados(**)
38	Técnico em Segurança do Trabalho	D	Médio Profissionalizante na área de Segurança do Trabalho ou Médio Completo + Curso Técnico em Segurança do Trabalho	-	1	1	5	-	-	-	-
39	Técnico de Laboratório/Área: Informática	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	1	1	5	-	-	-	-
40	Administrador de Edifício	C	Médio Completo	-	2	2	9	-	-	-	-

(\*) Total de vagas inclui a reserva de vagas para pessoas com deficiência, a reserva de vagas para pessoas negras e as vagas destinadas à concorrência geral.

(\*\*) O número máximo de candidatos homologados está de acordo com o Anexo II do Decreto nº. 6.944/2009, de 21 de agosto de 2009.

**LEIA-SE:**

CÓDIGO DO CARGO	CARGO	Nível de Classificação	REQUISITOS PARA INGRESSO (Conforme Lei 11.091/2005)		Total de vagas (*)	VAGAS DESTINADAS À AMPLA CONCORRÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS NEGROS	
			ESCOLARIDADE	OUTROS		Vagas	Máximo de candidatos homologados(**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados(**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados(**)
38	Tecnólogo / Formação: Segurança	E	Curso Superior na área de Segurança Pública	-	1	1	5	-	-	-	-
39	Técnico em Segurança do Trabalho	D	Médio Profissionalizante na área de Segurança do Trabalho ou Médio Completo + Curso Técnico em Segurança do Trabalho	-	1	1	5	-	-	-	-
40	Técnico de Laboratório/Área: Informática	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	1	1	5	-	-	-	-
41	Administrador de Edifício	C	Médio Completo	-	2	2	9	-	-	-	-

(\*) Total de vagas inclui a reserva de vagas para pessoas com deficiência, a reserva de vagas para pessoas negras e as vagas destinadas à concorrência geral.

(\*\*) O número máximo de candidatos homologados está de acordo com o Anexo II do Decreto nº. 6.944/2009, de 21 de agosto de 2009.

No ANEXO III - VAGAS PARA O MUNICÍPIO DE CARUARU/PE - UFPE - CAA, página 16, ONDE SE LÊ:

CÓDIGO CARGO	CARGO	Nível de Classificação	REQUISITOS PARA INGRESSO (Conforme Lei 11.091/2005)		Total de vagas(*)	VAGAS DESTINADAS À AMPLA CONCORRÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS NEGROS	
			ESCOLARIDADE	OUTROS		Vagas	Máximo de candidatos homologados(**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados(**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados(**)
41	Assistente Social	E	Curso Superior em Serviço Social	-	1	1	5	-	-	-	-
42	Sanitarista	E	Curso Superior com especialização na área	-	1	1	5	-	-	-	-
43	Editor de Imagem	D	Médio Profissionalizante e na área ou Médio Completo com experiência na área	Experiência de 12 meses na área comprovada através da CTPS (Carteira de Trabalho e Previdência Social) ou Termo de Compromisso de Estágio de Órgão Público	1	1	5	-	-	-	-
44	Técnico de Laboratório / Área: Mecânica	D	Médio Profissionalizante e na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	1	1	5	-	-	-	-
45	Técnico de Laboratório / Área: Morfofuncional	D	Médio Profissionalizante e na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	1	1	5	-	-	-	-
46	Técnico de Laboratório / Área: Química	D	Médio Profissionalizante e na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	1	1	5	-	-	-	-
47	Técnico em Segurança do Trabalho	D	Médio Profissionalizante e na área de Segurança do Trabalho ou Médio Completo + Curso Técnico em Segurança do Trabalho	-	1	1	5	-	-	-	-
48	Tradutor e Intérprete de Linguagem de Sinais	D	Médio Completo + proficiência em libras	-	1	1	5	-	-	-	-
49	Administrador de Edifício	C	Médio Completo	-	1	1	5	-	-	-	-

(\*) Total de vagas inclui a reserva de vagas para pessoas com deficiência, a reserva de vagas para pessoas negras e as vagas destinadas à concorrência geral.

(\*\*) O número máximo de candidatos homologados está de acordo com o Anexo II do Decreto nº. 6.944/2009, de 21 de agosto de 2009.

LEIA-SE:

CÓDIGO DO CARGO	CARGO	Nível de Classificação	REQUISITOS PARA INGRESSO (Conforme Lei 11.091/2005)		Total de vagas(*)	VAGAS DESTINADAS À AMPLA CONCORRÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS NEGROS	
			ESCOLARIDADE	OUTROS		Vagas	Máximo de candidatos homologados(**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados(**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados(**)
42	Assistente Social	E	Curso Superior em Serviço Social	-	1	1	5	-	-	-	-
43	Sanitarista	E	Curso Superior com especialização na área	-	1	1	5	-	-	-	-
44	Assistente em Administração	D	Médio Profissionalizante ou Médio Completo	Experiência de 12 meses na área administrativa, comprovada através da CTPS (Carteira de Trabalho e Previdência Social) ou Termo de Compromisso de Estágio de Órgão Público	1	1	5	-	-	-	-
45	Editor de Imagem	D	Médio Profissionalizante na área ou Médio Completo com experiência na área	Experiência de 12 meses na área comprovada através da CTPS (Carteira de Trabalho e Previdência Social) ou Termo de Compromisso de Estágio de Órgão Público	1	1	5	-	-	-	-
46	Técnico de Laboratório / Área: Mecânica	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	1	1	5	-	-	-	-
47	Técnico de Laboratório / Área: Morfofuncional	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	1	1	5	-	-	-	-
48	Técnico de Laboratório / Área: Química	D	Médio Profissionalizante na respectiva área ou Médio Completo + Curso Técnico na respectiva área	-	1	1	5	-	-	-	-
49	Técnico em Segurança do Trabalho	D	Médio Profissionalizante na área de Segurança do Trabalho ou Médio Completo + Curso Técnico em Segurança	-	1	1	5	-	-	-	-

CÓDIGO DO CARGO	CARGO	Nível de Classificação	REQUISITOS PARA INGRESSO (Conforme Lei 11.091/2005)		Total de vagas(*)	VAGAS DESTINADAS À AMPLA CONCORRÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA		VAGAS DESTINADAS AOS NEGROS	
			ESCOLARIDADE	OUTROS		Vagas	Máximo de candidatos homologados(**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados(**)	Vagas	Máximo de candidatos homologados(**)
			do Trabalho								
50	Tradutor e Intérprete de Linguagem de Sinais	D	Médio Completo + proficiência em libras	-	1	1	5	-	-	-	-
51	Administrador de Edifício	C	Médio Completo	-	1	1	5	-	-	-	-

(\*) Total de vagas inclui a reserva de vagas para pessoas com deficiência, a reserva de vagas para pessoas negras e as vagas destinadas à concorrência geral.

(\*\*) O número máximo de candidatos homologados está de acordo com o Anexo II do Decreto nº. 6.944/2009, de 21 de agosto de 2009.

No ANEXO IV - DESCRIÇÃO SUMÁRIA DOS CARGOS- CARGOS DE NÍVEL DE CLASSIFICAÇÃO - C, ACRESCENTAR: “AUXILIAR EM ADMINISTRAÇÃO: Executar sob avaliação e supervisão, serviços de apoio à administração”.

No ANEXO V – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO DAS PROVAS ESCRITAS/ OBJETIVAS - CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS- CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS PARA OS CARGOS DE NÍVEL DE CLASSIFICAÇÃO – C, ACRESCENTAR: “AUXILIAR EM ADMINISTRAÇÃO: 1. Noções de Administração Geral: Administração: conceitos e objetivos; níveis hierárquicos e competências gerenciais. 2. Noções de documentação: conceito, importância, natureza, finalidade, características, fases do processo de documentação e classificação. 3. Noções de arquivo: conceito, tipos, importância, organização, conservação e proteção de documentos. 4. Noções sobre o Regime Jurídico dos Servidores Públicos Cíveis da União, das autarquias, e das fundações públicas federais. (Lei 8.112/90 e atualizações). 5. Organização do trabalho: prioridades e rotinas de trabalho. 6. Ética na Administração Pública: Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do Poder Executivo Federal: Decreto nº.1.171/94. 7. Qualidade no atendimento ao público: comunicabilidade; apresentação; atenção; cortesia; interesse; presteza; eficiência; tolerância; discrição; conduta; objetividade. 8. Trabalho em equipe: personalidade e relacionamento; eficácia no comportamento interpessoal; servidor e opinião pública; o órgão e a opinião pública; fatores positivos do relacionamento; comportamento receptivo e defensivo; empatia; compreensão mútua. 9. Noções da Lei 8666/93 e atualizações”.

ANÍSIO BRASILEIRO DE FREITAS DOURADO

Publicado no DOU nº 42 de 04.03.2015, seção 3, páginas 56 - 60.

**CENTRO ACADÊMICO DO AGRESTE - CAA**  
**PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA DE PRODUÇÃO – PPGEPE - CAA**  
**CURSO DE MESTRADO ACADÊMICO**

**RESULTADO FINAL DA SELEÇÃO PARA MESTRADO ACADÊMICO**  
**(para ingresso em 2015)**

O Coordenador do Programa de Pós-Graduação em Engenharia de Produção do Centro Acadêmico do Agreste – PPGEPE-CAA, torna público o **Resultado Final da Seleção para a Pós-Graduação em Engenharia de Produção do Centro Acadêmico do Agreste - UFPE – Mestrado Acadêmico**

De acordo com o Item 03 do Edital de Seleção publicado no Boletim Oficial nº 85 de 12 de Agosto de 2014, disponível em [www.ufpe.br/PROGEPE](http://www.ufpe.br/PROGEPE), as quais serão preenchidas pelos candidatos classificados obedecendo à ordem de classificação.

**MESTRADO ACADÊMICO**

<b>CLASSIFICAÇÃO</b>	<b>NOME</b>	<b>NOTA</b>
1	JULIANNA GOMES DA SILVA	8,92
2	HEITOR VITOR CHAVES GALINDO	8,89
3	EDINALVA NOGUEIRA DE CARVALHO	8,44
4	MARIA LUIZA DE ULISSES GUERRA PAIVA	8,43
5	DAIANE DE OLIVEIRA COSTA	8,34
6	SÉRGIO JOSÉ DE ALBUQUERQUE E SOUZA JUNIOR	7,64
7	JESSIKA DA SILVA RUFINO	7,45
8	CINTHIA LADJANE DE SOUZA HOLANDA	7,05
9	NATHALIA ELLEN DE CARVALHO HOLANDA	7,04
10	MAYCON TEIXEIRA MINUCELLI	6,78
11	THAISA DA SILVA PAULA	6,69
12	JOSÉ PEREIRA DO CANTO	5,93
13	JOSILENE ALVES MONTEIRO	5,60

**\*Fluxo Contínuo.**

Rodrigo Sampaio Lopes  
Vice-Coordenador do Programa de Engenharia de Produção do Centro Acadêmico do Agreste  
(PPGEPE-CAA)

**CENTRO DE ARTES E COMUNICAÇÃO  
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITOS HUMANOS**

**RESULTADO FINAL DA SELEÇÃO E ADMISSÃO AO PPGDH EM 2015**

A Coordenadora do Programa de Pós-graduação em Direitos Humanos (PPGDH), torna público o **Resultado Final da Seleção para a Pós-Graduação em Direitos Humanos da UFPE – 2015**

De acordo com o Item 5.1 do Edital de Seleção publicado no Boletim Oficial nº 110 de 15/10/2014, disponível em [www.ufpe.br/PROGEPE](http://www.ufpe.br/PROGEPE), o número de vagas para o Mestrado é fixado em 15 (7 vagas para a linha de pesquisa Fundamentos dos direitos humanos e 8 vagas para a linha de pesquisa Cidadania e Práticas Sociais), as quais serão preenchidas pelos candidatos classificados obedecendo a ordem de classificação.

**MESTRADO**

**Linha de Pesquisa Fundamentos dos direitos humanos**

<b>CLASSIFICAÇÃO</b>	<b>NOME</b>	<b>NOTA</b>
1 <sup>a</sup>	BRUNO ARRAIS DE MENDONÇA	10
2 <sup>a</sup>	GONZALO MARTIN SALCEDO	9,14
3 <sup>a</sup>	ELIS REGINA DOS SANTOS COSTA	9,12
4 <sup>a</sup>	JEFERSON LUIZ DE FRANÇA	9,06
5 <sup>a</sup>	DENISE MARIA MOURA E SILVA	8,69
6 <sup>a</sup>	EDUARDO HENRIQUE SCANONI DO COUTO	8,5
7 <sup>a</sup>	FABIANA MOURA FERREIRA	8,44

**Linha de Pesquisa Cidadania e Práticas Sociais**

<b>CLASSIFICAÇÃO</b>	<b>NOME</b>	<b>NOTA</b>
1 <sup>a</sup>	MARIANA TORREÃO BRITO ARCOVERDE	9,7
2 <sup>a</sup>	MARIA LUIZA CAXIAS ALBANO	9,44
3 <sup>a</sup>	DIEGO JOSÉ SOUSA LEMOS	9,38
4 <sup>a</sup>	MARIA JULIETA CORREIA JACOB	9,08
5 <sup>a</sup>	FERNANDA LAÍS DE MATOS	8,78
6 <sup>a</sup>	ANA CRISTINA NASCIMENTO FREIRE	8,74
7 <sup>a</sup>	RAFAEL DOS SANTOS MORATO	8,44
8 <sup>a</sup>	BRUNO RAFAEL ALVES CORREIA	8,41

Virgínia Leal  
Coordenadora do Programa de Pós-graduação em Direitos Humanos

**CENTRO DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS**  
**PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM GENÉTICA**

O Coordenador do Programa de Pós-graduação em Genética (PPGG) da Universidade Federal de Pernambuco torna público o **Resultado Final da Seleção para a Pós-Graduação em Genética da UFPE – 2015.1**

De acordo com o Item 6 do Edital de Seleção publicado no Boletim Oficial Especial N° 113 de 21/10/2014, disponível em [www.ufpe.br/PROGEP](http://www.ufpe.br/PROGEP), o número de vagas para o Mestrado é fixado em 10 (dez) e o de Doutorado em 15 (quinze), as quais serão preenchidas pelos candidatos classificados obedecendo a ordem de classificação.

**MESTRADO**

<b>CLASSIFICAÇÃO</b>	<b>NOME</b>	<b>NOTA</b>
1	Pedro Luiz de França Neto	8,87
2	Rayssa Leal Borges de Medeiros	8,48
3	Mariana Barros Souto de Souza	8,29
4	José Eduardo Adelino Silva	8,07
5	Larissa Beatriz Lisboa Carvalho	7,93
6	Ilka Fernanda Mendes Pereira	7,27
7	Antônio Fernando da Purificação Júnior	7,21
8	Jéssica Vitória Gadelha de Freitas Batista	7,04
9	Ana Paula Ferreira Campos	7,03
10	Irina Charlot Peña Moreno	7,01

**DOUTORADO**

<b>CLASSIFICAÇÃO</b>	<b>NOME</b>	<b>NOTA</b>
1	Igor de Farias domingos	9,13
2	Diego Arruda Falcão	8,69
3	Ana Carolina de Oliveira Luz	8,52
4	Caroline de Jesus Pires	8,41
5	Ludmila Arruda de Assis	8,17
6	Mitalle Karen da Silva Matos	7,85
7	Carmen Maria Pereira Barros	7,81
8	Mariana Esposito Mendes	7,78
9	Nayara Evaristo de Pontes	7,77
10	Adriana de Souza Melo	7,68
11	Isis Caroline da silva Cirino	7,32
12	Bruna Piereck Moura	7,31
13	Carlos André dos Santos Silva	7,06
14	Wagner José Tenório dos Santos	7,03

Neide Santos  
Coordenadora do PPGG

**PORTARIA DE PESSOAL Nº. 002/2015 - CCSA, DE 29 DE JANEIRO DE 2015.**

**O DIRETOR DO CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO**, no uso de suas atribuições, que lhe são conferidas pelo Regimento Geral da Universidade Federal de Pernambuco.

**RESOLVE:**

Designar a Servidora CLÁUDIA REGINA SANTANA DE ALBUQUERQUE, SIAPE Nº. 1133948, Assistente em Administração, lotada no Centro de Ciências Sociais Aplicadas, para desenvolver as atividades de Ouvidora deste Centro.

**JERONYMO JOSÉ LIBONATI**  
**Diretor do CCSA**

**PORTARIA DE PESSOAL Nº. 005/2015-CCSA, DE 23 DE FEVEREIRO DE 2015.**

**O DIRETOR DO CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO**, no uso de suas atribuições, de acordo com a Portaria Normativa nº 06/1993, publicada no Boletim Oficial de 30 de dezembro de 1993, e nos termos dos artigos nºs. 143 a 145 da lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990,

**RESOLVE:**

**I** – Designar os servidores: **JULIANE FEIX PERUZZO**, Professora Adjunto-3, SIAPE Nº. 1654266, lotada no Departamento de Serviço Social da UFPE; **GUILHERME LIMA MOURA**, Professor Adjunto-2, SIAPE Nº. 1530851, lotado no Departamento de Ciências Administrativas da UFPE, para sob a **Presidência** da primeira, constituírem a **Comissão de Sindicância** incumbida de apurar os fatos relatados no Ofício nº 207/2014-DCA, em anexo, encaminhado pelo Prof. Marcos Roberto Góis de Oliveira, Chefe do Departamento de Ciências Administrativas, a Diretoria do CCSA.

**II** – Designar o servidor **JOSÉ ROBERTO OLIVEIRA DA SILVA**, Assistente em Administração, SIAPE nº 1133750, lotado na Diretoria do CCSA, como secretário da referida Comissão.

**III** – Os servidores ora designados terão um prazo de 30 (trinta) dias, a partir da data da publicação desta Portaria no Boletim Oficial da UFPE, para a conclusão dos trabalhos, e ficam dispensados de suas atividades regulares nos dias de coleta de provas em geral, bem como para a elaboração da Instrução e do Relatório final.

**JERONYMO JOSÉ LIBONATI**  
**Diretor**

**PORTARIA DE PESSOAL Nº 001/2015 – CCB/DIR, DE 23 DE FEVEREIRO DE 2015.**

**Ementa: Comissão de Sindicância**

**A DIRETORA DO CENTRO DE CIÊNCIAS BIOLÓGICAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO**, considerando atender o Artigo 152, contido na Lei nº 8112/90, de 11 de dezembro de 1990:

**RE S O L V E:**

Designar os Professores **Isáiras Pereira Padovan** (CCB – Departamento de Histologia e Embriologia) – SIAPE 3130010, **Ulisses dos Santos Pinheiro** (CCB - Departamento de Zoologia) – SIAPE 1651592 e **Cesar Augusto de Andrade** (CCB - Departamento de Bioquímica) – SIAPE 2540603, para que, sob a presidência do primeiro, apurem os fatos ocorridos inerentes à implantação irregular de disciplina no Curso de Biomedicina da Universidade Federal de Pernambuco no SIG@, conforme consta no **Proc.23076.049695/2014-53 – Coordenação do Curso de Bacharelado em Biomedicina.**

Maria Eduarda Lacerda de Larrazábal  
Diretora do CCB