



UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
PRÓ-REITORIA PARA ASSUNTOS ACADÊMICOS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DO ENSINO

PROGRAMA DE COMPONENTE CURRICULAR

TIPO DE COMPONENTE (Marque um X na opção)

<input checked="" type="checkbox"/> Disciplina	<input type="checkbox"/> Prática de Ensino
<input type="checkbox"/> Atividade complementar	<input type="checkbox"/> Módulo
<input type="checkbox"/> Trabalho de Conclusão de Curso – TCC	<input type="checkbox"/> Trabalho de Graduação

STATUS DO COMPONENTE (Marque um X na opção)

OBRIGATÓRIO ELETIVO OPTATIVO

DADOS DO COMPONENTE

Código	Nome	Carga Horária Semanal		Nº. de Créditos	C. H. Global	Período
		Teórica	Prática			
ECON 0046	Economia do Trabalho I	4		4	60	

Pré-requisitos	ECON0014 ECON0057	Co-Requisitos	Requisitos C.H.
----------------	----------------------	---------------	-----------------

EMENTA

1. O mercado de trabalho à luz das escolas: Clássica, Marxista, Neoclássica, Keynesiana. A teoria do capital humano, segmentação do mercado de trabalho e os modelos nekeynesianos. As formas de organização da produção e o impacto no mundo do trabalho. A intensificação do processo de globalização e os reflexos no mercado de trabalho brasileiro. Preconceito e discriminação no mercado de trabalho. O novo rural brasileiro.

OBJETIVO(S) DO COMPONENTE

GERAL:

Desenvolver competências que permitam ao aluno o entendimento e a análise dos mercados de trabalho.

ESPECÍFICOS:

- Fornecer suportes teóricos das principais escolas econômicas sobre a questão do trabalho.
- Analisar os problemas relativos às formas de organização do trabalho.
- Estabelecer as relações entre as mudanças no cenário mundial e o mundo do trabalho.

METODOLOGIA

A disciplina será ministrada mediante utilização de diversos recursos, de forma a atender os objetivos propostos, como:

Aulas expositivas e dialogadas com a utilização de quadro e retro-projetor.

Realização de exercícios de pesquisas sobre dados do mercado de trabalho, em sites e revistas especializadas.

Apresentação de seminários sobre temas atuais, envolvendo os aspectos teóricos do mercado de trabalho, possibilitando a integração dos alunos nos debates em sala de aula.

Outros recursos pedagógicos (além dos expostos acima) poderão ser adotados no decorrer do curso, a fim de possibilitar um melhor aprendizado sobre o conteúdo ministrado.

AValiação

A avaliação do conteúdo será realizada através de duas provas discursivas. Entretanto, contará como avaliação complementar, a participação dos alunos nas atividades desenvolvidas ao longo do curso, como: seminários, exercícios em sala de aula, círculos de debates entre outros.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. O mercado de trabalho nas diversas visões teóricas – abordando as teorias da determinação dos salários e níveis de emprego.

- 1.1. A visão clássica
- 1.2. A visão Marxista.
- 1.3. A visão Neoclássica.
- 1.4. A visão Keynesiana.
- 1.5. A Teoria do Capital Humano.
- 1.6. A Teoria da segmentação do mercado de trabalho.
- 1.7. Os modelos neokeynesianos.

2. As formas de organização da produção:

- 2.1 Taylorismo
- 2.2 Fordismo
- 2.3 Acumulação Flexível

3. As discussões atuais sobre o mercado de trabalho:

3.1. Da intensificação do processo de globalização

3.1.1. A elevação dos índices de desemprego e a redução nas taxas de trabalhadores sindicalizados.

3.1.2. O fenômeno da realocização e a dispersão do trabalhador coletivo

3.2. Da abertura comercial brasileira e crise econômica contemporânea

3.3. Da reforma neoliberal e privatização da economia brasileira

3.4. Da precarização das relações de trabalho no campo e nas cidades

3.4.1. O debate sobre o setor formal e informal.



BIBLIOGRAFIA BÁSICA

ANTUNES, Ricardo. *Adeus ao Trabalho?* Ensaios sobre as metamorfoses e a centralidade do mundo do trabalho. 10ª ed. São Paulo: Cortez; Campinas, SP: Editora da Universidade Estadual de Campinas, 2005a.

_____. *O Caracol e a sua Concha* – ensaios sobre a nova morfologia do trabalho. São Paulo: Boitempo, 2005b.

EHRENBERG, Ronald G., SMITH, Robert S. *A moderna economia do trabalho*: Teoria e política pública. São Paulo: Makron Books do Brasil, 2000.

HARVEY, David. *Condição pós - moderna*. 11ª ed. São Paulo: edições Loyola, 2002.

KEYNES, J. Maynard. *A teoria geral do emprego, do juro e da moeda*. São Paulo: Atlas, 1992.

MACEDO, Roberto. *Os salários na teoria econômica*. Rio de Janeiro: IPEA/INPES, 1982.

MARX, Karl. *O Capital-crítica da economia política*. Livro I. vol. 1. 22ªed. Trad. Reginaldo Santana. Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 2004.

MARX, Karl. *O Capital-crítica da economia política*. Livro I. vol. 2. 22ªed. Trad. Reginaldo Santana. Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 2004.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

CASTELLS, Manuel. *A Sociedade em Rede*. 6. ed. São Paulo: Paz e Terra, 2002.

GORZ, André. *Crítica da divisão do trabalho*. 3ª ed. São Paulo: Martins Fontes, 2001.

POCHMANN, Márcio. *O trabalho sobre fogo cruzado*. 2 ed. São Paulo: Contexto, 2000.

POCHMANN, Márcio. *A Década dos Mitos*. São Paulo: Contexto, 2001.

RIFIKIN, Jeremy. *O Fim dos Empregos*: o contínuo crescimento do desemprego no mundo. 1ª ed. São Paulo: Makron Books, 2004.

SILVA, José Graziano da. *O Novo Rural Brasileiro*. In: *Nova Economia*: Revista do Departamento de Ciências Econômicas da UFMG, v.7.n1.Maio, 1997.

DEPARTAMENTO A QUE PERTENCE O COMPONENTE

NÚCLEO DE GESTÃO

HOMOLOGADO PELO COLEGIADO DE CURSO

ECONOMIA

ASSINATURA DO CHEFE DO NÚCLEO

ASSINATURA DO COORDENADOR DO CURSO OU ÁREA



Emitido em 22/09/2021

EMENTA Nº 2638/2021 - CGECON (12.33.20)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 27/09/2021 12:00)

MARCIO MICELI MACIEL DE SOUSA

PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR

1758590

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <http://sipac.ufpe.br/documentos/> informando seu número:
2638, ano: **2021**, tipo: **EMENTA**, data de emissão: **22/09/2021** e o código de verificação: **187cd4ab1e**